

Beleidsplan 2023-2027

van de Hervormde Gemeente te Maasdam



Groeien in Verbondenheid



Protestantse
Kerk

Inhoudsopgave

Onze visie	2
Inleiding	3
 <u>Beleidsplan periode 2023-2027</u>	
1.Schets Hervormde Gemeente te Maasdam	3
2.Kerk en omgeving	5
3.Groeien (in geloof)	5
4.Jong en oud	6
5.Gastvrij en Open	7
6.Tenslotte	7

Onze Visie

De Hervormde Gemeente te Maasdam wil een warme gemeenschap zijn, waarin mensen van alle leeftijden zich thuis voelen en lief en leed delen.

Een gemeenschap rond de Bijbel als het Woord van God dat ons oproept om, geleid door de Heilige Geest, in woord en daad Jezus Christus te volgen die het fundament is van de gemeente.

Een gemeenschap die leeft vanuit de liefde en genade die God ons schenkt in Jezus Christus en daarvan in woord en daad uitdeelt door naar elkaar en anderen om te zien en door respectvol met elkaar, met anderen en met Gods schepping om te gaan.

Een lerende gemeenschap waar we samen kunnen groeien in geloof.

Een actieve gemeenschap die op diverse manieren vorm geeft aan het samen gemeente zijn en waar de leden actief betrokken zijn.

Een gastvrije gemeenschap die openstaat voor alle mensen en voor verschillen in geloofsbeleving.

Een gemeenschap die openstaat voor ons dorp, voor onze verdere omgeving en voor samenwerking met andere gemeentes.

Inleiding

Voor u ligt het Beleidsplan van de Kerk van Maasdam. In dit plan zetten we lijnen uit van dingen waar we de komende 4 jaar aan gaan werken. Uitgangspunt voor dit plan is de visie, die is geformuleerd na raadpleging van de gemeente op de gemeenteavond van 26 januari 2023. De visie is door de kerkenraad vastgesteld in zijn vergadering d.d. 11 april 2023. Dit plan is vervolgens vastgesteld in de kerkenraadsvergadering d.d. 3 juli 2023.

De gemeenteavond werd met ruim 40 mensen goed bezocht. De gemeenteleden gingen in steeds wisselende groepjes in gesprek over drie vragen:

- *Wat is voor jou de basis van kerk-zijn?*
- *Wat zijn volgens jou de sterke kanten van de gemeente in Maasdam; waar ben je blij mee en dankbaar voor?*
- *Als je alles zou kunnen wensen voor de gemeente, wat zijn dan jouw wensen/jouw dromen?*

Vervolgens kon een ieder bij alle input aangeven wat daarvan voor hem/haar prioriteit heeft. Een aantal thema's stak met kop en schouder boven anderen uit, te weten:

- Jong en Oud
- Gastvrij en Open
- Kerk en Omgeving
- Groeien in Geloof

Deze thema's worden in dit plan verder uitgewerkt. In de komende 4 jaar zullen we elk jaar één van deze thema's centraal stellen als jaarthema. Daarmee houden we per jaar onze focus op één thema dat we uitdiepen, zonder de aandacht voor alle aspecten van het gemeente-zijn te verliezen. Dat thema komt dan aan de orde in kerkenraad en gemeente. Op wat voor manier dat gebeurt kan steeds anders zijn, al naar gelang er nodig is voor het thema. Er kan aandacht aan worden gegeven bij start- en afsluitingszondagen, in andere diensten, in commissies en werkgroepen, op gemeentebijeenkomsten en groot huisbezoeken. Desgewenst kan de inzet van gemeenteleden worden gevraagd om de aandacht voor het jaarthema te organiseren.

Het aandacht geven aan en bespreken van de jaarthema's moet leiden tot concrete plannen en stappen. Deze hoeven niet per se groot te zijn, maar wel duidelijk.

1. Schets Hervormde Gemeente te Maasdam

De Hervormde Gemeente te Maasdam is onderdeel van de Protestantse Kerk in Nederland en maakt daarbinnen deel uit van de classis Delta, die gevormd wordt door de plaatselijke gemeentes op de Zuid-Hollandse en Zeeuwse eilanden.

'Kerk van Maasdam'

De gemeente is de enige kerk in het dorp Maasdam. Om die reden noemt de gemeente zich gewoonlijk "Kerk van Maasdam". Op Maasdams grondgebied bevindt zich buiten het dorp zelf nog een gemeente binnen de PKN, nl. in buurtschap Sint Anthoniepolder. Deze gemeente heeft een gereformeerde bondssignatuur. Hoewel een klein deel van Maasdam geografisch tot deze gemeente behoort, vervult deze gemeente met name een streekfunctie en is zij nauwelijks betrokken op het dorp.

Maasdam ligt op het eiland en in de gemeente Hoeksche Waard in Zuid-Holland-Zuid. De Hoeksche Waard telt 14 dorpen, 37 buurtschappen (waarvan sommigen in de volksmond dorpen worden genoemd) en één apart eiland. In elk dorp en ook in enkele buurtschappen bevinden zich één of meer gemeenten binnen de PKN, die samen de 'ring Hoeksche Waard' vormen.

Het dorp

Maasdam heeft ongeveer 3235 inwoners (bron CBS, 01-01-2021). Het is vooral een 'woondorp'. Er is geen zorginstelling of culturele instelling en er zijn weinig organisaties in het dorp zelf. Wel zijn er diverse kleine

winkels, verspreid over het dorp, een sporthal met 'buurtcafé', een hotel/restaurant, diverse sportverenigingen en diverse zorgverleners. Die laatsten hebben bijna allemaal een plek hebben in het Ontmoetingscentrum van de kerk. Eén voor het dorp belangrijke organisatie is de Oranjevereniging, die elk jaar de feestelijkheden op Koningsdag organiseert. Daarnaast organiseert de met buurdorp Puttershoek gezamenlijke muziekvereniging jaarlijks de feestelijke intocht van Sinterklaas in Maasdam. In andere dorpen van het eiland zijn allerlei organisaties gevestigd, die Hoeksche Waard breed werken en die dus ook voor de gemeente van Maasdam van belang zijn.

De gebouwen

Het kerkgebouw van de gemeente, de pastorie en het Ontmoetingscentrum zijn gegroepeerd rondom het kerkplein en vormen met elkaar het centrum van het dorp. Het geheel draagt bij aan een karakteristiek dorpsgezicht. Het kerkgebouw dateert van 1871 en verkeert in goede staat van onderhoud. Sinds medio 2013 is het een gemeentelijk monument. Het gebouw heeft ongeveer 200 zitplaatsen. De toren dateert uit de 17e eeuw en is eind 18e eeuw in zijn huidige vorm tot stand gekomen; de burgerlijke gemeente is eigenaar van de toren. Het interieur van de kerk is te omschrijven als klassiek. De pastorie is een rijksmonument en is in 1811 gebouwd. Het Ontmoetingscentrum hoort bij de kerkelijke gemeente, maar wordt beheerd door een Stichtingsbestuur, waarvan ouderling-kerkrentmeesters deel uitmaken. Diverse zorgverleners huren er ruimte. De gemeente heeft 1 zaal ter beschikking, waarin ongeveer 40 mensen kunnen samenkomen, en kan gebruik maken van de ruime hal met zitgelegenheid. Onlangs is er naast de kerk een aparte ruimte bijgebouwd, vooral met het oog op de jeugd (waarvoor op zondagmorgen regelmatig 3 ruimtes nodig zijn).

De diensten

Elke zondag en op feestdagen is er 's morgens een eredienst in de kerk. Gemiddeld zijn er 70 mensen in de dienst aanwezig en zijn er 31 verbindingen via de livestream, waarvan de opname ook op een later moment kan worden teruggekeken. Op zondag is er wekelijks kindernevendienst en (buiten de zomervakantie) tweewekelijks tienernevendienst. Elke zondag wordt oppas voor de jongsten aangeboden, maar daar wordt niet altijd gebruik van gemaakt. De diensten worden ondersteund met een beamer. In 2023 is het besluit genomen dat het zegenen van relaties tussen mensen van hetzelfde geslacht in de gemeente mogelijk is.

De mensen

De Kerk van Maasdam telt 555 leden en is als volgt opgebouwd:

- 36 leden van 0 tot en met 12 jaar,
- 22 leden van 13 tot en met 18 jaar,
- 32 leden van 19 tot en met 25 jaar,
- 49 leden van 26 tot en met 40 jaar,
- 242 leden van 41 tot en met 68 jaar en
- 174 leden van 70 jaar en ouder.

De (actieve) gemeente vergrijst, laat een vergelijk met vroegere jaren zien.

De gemeente heeft een fulltime predikant. Daarnaast zijn er twee vaste kosteren en vier vaste, roulerende organisten die de daartoe geëigende vrijwilligersvergoedingen ontvangen.

De Kerk van Maasdam is een actieve gemeente. Er is catechese, er zijn diverse kringen en meerdere vaste activiteiten. Er zijn veel meer actieve gemeenteleden dan er op zondagen naar de diensten komen. Zij zetten zich incidenteel in of in vaste commissies.

Vaste commissies zijn: de kinder- en tienernevendienstleiding, de oppasgroep, het beamerteam, het streamerteam, de commissie bijzondere themadiensten, de werkgroep bloemschikken, de jeugdraad, de hervormde vriendendienst en de rommelmarktcommissie. Daarnaast zijn er mensen die zich bijvoorbeeld inzetten bij de rommelmarkten, voor de jaarlijkse grote schoonmaak, voor het groenonderhoud, voor open monumentendag en in de oecumenische kring. Elk jaar is er een BBQ voor de gemeente, die ook is bedoeld om alle vrijwilligers te bedanken voor hun inzet. Dit alles onder leiding van de kerkenraad, die wordt gevormd door 12 ambtsdragers, waarvan 11 natuurlijk hun inzet ook onbezoldigd geven. Er zijn altijd weer mensen nodig voor diverse zaken en met name het voltallig houden van de kerkenraad is niet altijd makkelijk.

De communicatiemiddelen

De gemeente communiceert binnen en buiten de gemeente door middel van een eigen kerkblad, een regionaal kerkblad, een weekbrief, de website, facebook en de regionale krant.

De financiën

Geloven in Jezus Christus kost niets, maar een gemeente heeft wel kosten om dat geloof te kunnen verkondigen. Er is nog geen acuut financieel probleem, maar er zijn wel degelijk zorgen om de financiën omdat er elk jaar een substantieel tekort is op de begroting. De financiële situatie van de gemeente vraagt daarom zorg en aandacht voor wat betreft inkomsten en uitgaven. Ongeveer 30% van de leden draagt bij aan 50% van de financiën, een ongelijke verdeling die ook nog eens de kosten niet meer dekt. In de gemeente leeft een sterke wens om de fulltime predikantsplaats te behouden, dus er zal hard aan gewerkt moeten worden om dat mogelijk te maken.

2. Kerk en Omgeving, seizoen 2023-2024

Dankbaar zijn we voor:

- activiteiten zoals de Boekenbus en de Rommelmarkt waarmee we betrokken zijn op het dorp
- de samenwerking met hervormd en gereformeerd Puttershoek d.m.v. overleg tussen de moderamina, de jaarlijkse gezamenlijke diensten: 4 Connecteddiensten, de Hemelvaartsdienst en de vriendendienst en het gezamenlijke jeugdwerk
- de oecumenische vespers in de stille week en de oecumenische gesprekskring met de rooms-katholieke kerk, de gereformeerde kerk en de hervormde gemeente in Puttershoek.

We stellen ons ten doel:

- onze blik meer naar buiten, op de omgeving te richten: ons dorp en de Hoeksche Waard. Ook diaconaal en missionair.
- actieve betrokkenheid bij de samenwerkings- en overlegverbanden met de andere gemeentes binnen de PKN in de Hoeksche Waard
- meer contact te zoeken met organisaties in de Hoeksche Waard waarmee we gezamenlijke belangen/doelen hebben
- aandacht te hebben voor zorg voor de schepping

Wij gaan werken aan:

- het zoeken van contact met organisaties in de Hoeksche Waard waarmee we gezamenlijke belangen/doelen hebben
- het bedenken van activiteiten en andere mogelijkheden die verbindend werken richting ons dorp en onze verdere omgeving (vanuit de vraag waaraan behoefte is)
- een betere PR, o.a. door meer en open uit te nodigen en activiteiten breder bekend te maken
- maaltijden organiseren voor brede doelgroepen
- het hebben van een open oog voor wat we samen kunnen doen met andere kerken in de omgeving
- meer inzet voor diaconale en missionaire projecten (in de omgeving)
- op duurzame wijze gemeente zijn door zoveel mogelijk Fairtrade, biologisch en groen te doen voorbeelden: de koffie en thee in kerk en OC, zonnepanelen, zo min mogelijk plastic en ander afval produceren
- gemeenteleden actief bewust maken van het belang van zorg voor de schepping (o.a. in kerkdiensten en activiteiten)

3. Groeien (in geloof), seizoen 2024-2025

Dankbaar zijn we voor:

- de catechisatie voor de tieners van 11-14 en Stay Solid voor de 15plussers
- de diverse kringen en themabijeenkomsten voor volwassenen
- de gebedsgroep
- de actieve gemeente
- het grote aantal vrijwilligers
- een fulltime predikant

We stellen ons ten doel:

- een lerende en biddende gemeente te blijven
- te groeien in allerlei opzichten, met name in geloof en in het woorden kunnen geven aan het geloof
- realistisch, maar vanuit de (groei)kracht van de Geest ook hoopvol te zijn t.a.v. de groei van de gemeente
- in de eerste plaats de groei van de verbreiding van het evangelie op het oog te hebben en om van daaruit open te staan voor de mogelijkheid van groei van de gemeente en de kerkgang (maar dat niet als doel op zich te hebben)
- voldoende vrijwilligers te hebben om te doen wat belangrijk is en om ervoor te zorgen dat de inzet voor iedereen leuk blijft en lasten worden verdeeld
- gericht te zijn op het inzetten van gemeenteleden naar hun gaven en talenten
- het behouden van een fulltime predikant
- een financieel gezond beleid voeren

Wij gaan werken aan:

- het inventariseren van waaraan in de gemeente behoefte is op het gebied van leren
- het behouden van voldoende vrijwilligers
- de gaven en talenten van mensen goed te benutten (bv ook door daar voldoende aandacht voor te hebben en die te inventariseren), zodat iedereen betrokken kan worden bij wat hem of haar ligt
- het brainstormen over het behouden van een goede bezetting van de kerkenraad
- het onderzoeken van en doen wat nodig is wat betreft de financiële middelen om zo lang mogelijk een fulltime predikant te behouden

4. Jong en Oud, seizoen 2025-2026

Dankbaar zijn we voor:

- de aandacht voor de jeugd tijdens de eredienst.
Voorbeelden: gezinsdiensten, kind van de zondag, moment met de kinderen, kinderlied
- de kindernevendienst waar elke zondag kinderen naar toe gaan
- de tienernevendienst, waar bijna elke keer dat het gepland is tieners naar toe gaan en soms zelfs een grote groep
- de wekelijkse mogelijkheid om van oppas gebruik te maken
- De Connecteddiensten met het oog op de oudere jongeren
- de catechesegroepen, die klein zijn maar ze zijn er
- het actieve jeugdwerk o.l.v. de jeugdouderling en de jeugdraad
- de samenwerking met de kerken van Putterhoek bij het jeugdwerk
Voorbeelden: Jor, Stay Solid, Connecteddiensten, kinderbidddag en -dankdag

We stellen ons ten doel:

- dat er bloeiend jeugdwerk blijft
- dat jong en oud zich thuis voelen in de gemeente
- dat er letterlijk en figuurlijk ruimte en plek blijft voor de jeugd
- dat het contact tussen de jongeren onderling wordt bevorderd
- dat de verschillende generaties meer met elkaar verbonden worden
- dat jong en oud openstaan voor elkaar en elkaars geloofsbeleving en ook respect voor elkaar hebben door mee te leven met elkaars activiteiten, waarbij de aandacht van oud voor jong vanzelfsprekend moet zijn
- dat meer verschillende leeftijdsgroepen in taakgroepen vertegenwoordigd zijn
- dat er voldoende aandacht en aanbod is voor (alleenstaande) ouderen
- dat er meer aandacht komt voor de 'middengroep'

Wij gaan werken aan:

- het behouden en uitbouwen van een vaste basis voor bloeiend jeugdwerk
- het blijven organiseren van zowel ontspannen als inhoudelijke activiteiten voor de jeugd, ook samen met de gemeentes in Putterhoek

- het creëren van momenten en organiseren van activiteiten die de generaties verbinden (waaronder maaltijden)
- het nog meer verbinden van de generaties
- het bespreken van de mogelijkheid dat kinderen aan het avondmaal deelnemen
- het geven van aandacht aan ouders door bv bijeenkomsten/activiteiten
- de vertegenwoordiging van verschillende leeftijdsgroepen in de kerkenraad en de verschillende taakgroepen
- het actief betrekken van de middengroep van 30-ers tot 50-ers bij (verantwoordelijkheid voor) de gemeente
- het bespreken van de mogelijkheid om een pastorale ouderling aan te stellen speciaal voor de middengroep

5. Gastvrij en Open, seizoen 2026-2027

Dankbaar zijn we voor:

- de gastvrijheid die (door nieuwe mensen) in de gemeente ervaren wordt
- dat iedereen welkom is
- het actieve omzien naar elkaar, vooral in de kern van de gemeente
- de gelijkwaardigheid en het respect dat wordt ervaren

We stellen ons ten doel:

- een laagdrempelige gemeente te zijn
- dat iedereen niet alleen welkom is, maar zich ook welkom vóelt
- te streven naar gemeentebreed meer onderling contact
- een open gemeente te zijn voor iedereen
- in alle opzichten te letten op gelijkwaardigheid en respect

Wij gaan werken aan:

- het bewust worden van en werken aan onze blinde vlekken wat betreft gastvrijheid en openheid. Voorbeeldvragen daarbij: Wie voelen zich mogelijk minder welkom en minder thuis en waarom? Hoort iedereen er echt bij? Ervaren alle gemeenteleden het omzien naar elkaar? Ervaren niet-gemeenteleden de gemeente als open?
- het checken van alle onderdelen, groepen en activiteiten van de gemeente op gastvrijheid en openheid
- het bespreken van de mogelijkheid om elke zondag koffie te drinken na de dienst
- het bespreken van onze betrokkenheid bij nieuwe leden
- open te zijn door ook open te staan voor ideeën van minder betrokken leden en mensen buiten de gemeente
- als gehele gemeente breder naar elkaar omzien dan vooral binnen de kerk van de gemeente
- het zoeken en toerusten van (meer) mensen die een taak hebben of krijgen in pastorale activiteiten
- openheid breder vorm te geven dan dat anderen welkom zijn bij ons, door zelf meer actief contact te zoeken buiten de kerk

6. Tenslotte

Aan het begin van elk seizoen bespreekt de kerkenraad het plan van aanpak voor het jaarthema. Aan het einde van elk seizoen evalueert de kerkenraad het resultaat van het seizoen wat betreft het jaarthema.

Op de gemeenteavond waarop de input werd gegeven voor het beleidsplan bleek de grootste droom van de gemeente dat de kerk voller zal worden en de gemeente zal groeien. Dat kan niet het doel zijn van het gemeente-zijn, het doel is het verkondigen van het evangelie en het dienen van de Heer. Maar als we ons laten leiden door de Heilige Geest en zo een lerende en biddende gemeente blijven, open en gastvrij, met een open oog en hart voor jong en oud in en buiten de gemeente, dan zullen er hoe dan ook vruchten groeien.